

## МІГРАЦІЯ НАДЛИШКОВОЇ РОБОЧОЇ СИЛИ В СІЛЬСЬКІЙ МІСЦЕВОСТІ: ДОСВІД ВПРОВАДЖЕННЯ УПРАВЛІННЯ СІЛЬСЬКИМИ ЛЮДСЬКИМИ РЕСУРСАМИ В КИТАЇ

Китай - велика сільськогосподарська країна та могутня країна людських ресурсів. У сільській місцевості Китаю є великі сільські людські ресурси. Однак, через національні умови більшої кількості населення та меншої кількості земель у сільській місцевості є багато надлишкової робочої сили. В статті доведено, що ключовим фактором управління людськими ресурсами є оптимізація розподілу людських ресурсів та оцінка вартості та функцій людських ресурсів. Проект передачі надлишкової сільської робочої сили, реалізований Китаєм, є ефективним способом управління людськими ресурсами в сільській місцевості. "Міграція надлишкової робочої сили в сільській місцевості", як випливає з назви, - це передача надлишкової робочої сили, тобто більшість надлишкової робочої сили в сільській місцевості поступово переходить на несільськогосподарські галузі, а її суть полягає в несільськогосподарській передачі надлишку робочої сили. У дослідженні цю частину сільської робочої сили, яка була переведена, в Китаї називають заробітчанами. У статті також було розглянуто дані Національного бюро статистики Китаю та вивчена відповідна китайська наукова література. Було встановлено, що реалізація проекту надлишкової робочої сили в сільській місцевості в Китаї була ефективною. Це не тільки оптимізує розподіл сільських людських ресурсів, покращує якість сільських людських ресурсів, але й прискорює процес урбанізації в Китаї. Дослідження виявило, що в Китаї існує два основні методи передачі надлишкової робочої сили в сільській місцевості: неземельний окупаційний перехід та регіональна передача урбанізації. Перехід до несільськогосподарської професії відноситься до процесу, за допомогою якого фермер залишає сільське господарство, щоб зайнятися іншою кар'єрою, ніж сільське господарство. Регіональна передача урбанізації стосується того, що селяни прощалися з початковим місцем проживання у сільській місцевості та тимчасово або постійно переселяються у міста та селища. У той же час дослідження також виявили, що система реєстрації домогосподарств та механізм вилучення земель із сільської місцевості є основними факторами, що впливають на передачу надлишкової сільської робочої сили. Наскільки ефективним є передача надлишкової сільської робочої сили в Китаї, залежить від цих двох факторів.

**Ключові слова:** сільські, людські ресурси, міграція праці.